

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)
・男性職員の育児休業取得率	10% (32年度)	0% (29年度)	0% (27年度)	・年次休暇取得率	10日 (32年度)	8.3日 (29年度)	7.9日 (27年度)	・管理職(主幹以上)に占める女性割合	30% (32年度)	27% (29年度)	27% (27年度)
・配偶者出産休暇取得率	100% (32年度)	100% (29年度)	67% (27年度)								
・育児参加のための休暇取得率	100% (32年度)	0% (29年度)	0% (27年度)								