

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
・ 男性職員の育児休業取得率	30% (R8年度まで)	50% (R2年度設定)	50% (R2年度設定)	・ 年次休暇取得率	10日 (R8年度まで)	8.5日 (R2年度設定)	8.5日 (R2年度設定)	・ 管理職(主幹以上)に占める女性割合	30% (R8年度まで)	24% (R2年度設定)	24% (R2年度設定)
・ 配偶者出産休暇取得率	100% (R8年度まで)	100% (R2年度設定)	100% (R2年度設定)								
・ 育児参加のための休暇取得率	100% (R8年度まで)	50% (R2年度設定)	50% (R2年度設定)								